



Mina Marlin – Derechos Humanos

James Schenck, Director Regional para el Desarrollo Sostenible  
International Association for Impact Assessment – Puebla, México – Mayo 2011



## HRA - Estudio de Derechos Humanos I

- Unos accionistas éticos visitaron la Mina Marlin en 2008. Aunque estuvieron impresionados con las instalaciones, el cuidado al Medio Ambiente y los proyectos con las comunidades había escuchado rumores en cuanto a los derechos humanos en la zona.
- Hubo una inquietud en cuanto a los DD.HH relacionado con los vecinos incluyendo trabajadores en la Mina Marlin.
- La empresa acordó en mayo 2008 hacer un estudio independiente lo cual fue licitado y supervisado por un comité formado por un representante de los accionistas, un líder guatemalteco en materia de transparencia y un representante de Goldcorp.

## HRA - Estudio de Derechos Humanos II

- La Mina Marlin al entrar en este proceso sienta un precedente de apertura y transparencia con sus inversionistas, vecinos, empleados y demás.
- Esto fue el primer estudio de derechos humanos de este tipo en las industrias extractivas.
- Los resultados se hicieron públicos en presentaciones en Canadá y Guatemala.
- Los autores del estudio (On Common Ground) lo presentaron en Marlin el 25 mayo 2010 tanto a los trabajadores como a los gerentes de la mina.

## HRA - Estudio de Derechos Humanos III

- Se tomó un año y medio realizar el estudio durante cual los autores lo cambiaron de HRIA a HRA.
- El estudio está dividido por las áreas de: Consulta, Medio Ambiente, Trabajo, Tierras, Inversión Económica, Seguridad y Acceso a la Remediación.
- Tiene unas setenta recomendaciones.
- Goldcorp hizo el compromiso de responder a las recomendaciones y de socializar sus respuestas.

## HRA – Respuesta Goldcorp

- Goldcorp hizo su primera respuesta formal a las recomendaciones del HRA el 30 junio 2010.
- Goldcorp actualizó su respuesta al HRA con información en cuanto a lo logrado en octubre 2010.
- La última actualización fue al finales de abril 2011.
- El HRA como documento completo y resumen ejecutivo está disponible a todos en español y también en inglés.
- [www.hria-guatemala.com/es/MarlinHumanRights.htm](http://www.hria-guatemala.com/es/MarlinHumanRights.htm)
- Las respuestas de la empresa también son publicas.
- [www.goldcorp.com](http://www.goldcorp.com) & [www.goldcorpguatemala.com](http://www.goldcorpguatemala.com)

## HRA – Socialización Respuesta Goldcorp

- Hay un proceso integral en la Mina Marlin entre gerentes y trabajadores en cada departamento de analizar el Estudio de Derechos Humanos y responder a preguntas.
- La primera ronda de este proceso empezó en octubre 2010 y una segunda ronda de reuniones entre gerentes, supervisores y trabajadores terminó en marzo.
- Como parte de este proceso hubo 61 reuniones con 1,706 empleados en octubre/novembre 2010 y 35 reuniones con 1,056 empleados (60%+ son de la zona) en marzo 2011.
- El proceso de dialogar en cuanto a la respuesta Goldcorp con sociedad civil empezó en un taller de los Principios Voluntarios el 19 marzo 2011.

## HRA – Observaciones

- Las expectativas para la HRA dentro de la empresa, la comunidad local y la comunidad internacional eran diferentes.
- El reto de realizar un estudio de este tipo dentro del contexto actual del país.
- Aunque el enfoque del estudio fue Marlin, muchas de las respuestas son a nivel corporativo que incluyen todas las operaciones de la empresa desde Canadá hasta Argentina y Chile.
- La importancia de usar el estudio como la base para un diálogo continuo dentro y fuera de la empresa.

¡Gracias!

